

## **TISKOVÁ ZPRÁVA ZE SETKÁNÍ NA TÉMA DIGITALIZACE VE VZDĚLÁVÁNÍ DOSPĚLÝCH**

Länderübergreifendes Projekttreffen „Digitalisierung in der Erwachsenenbildung: Ungarn“ - 21.9. – 22.9.2021 Pécs (Maďarsko)

Evropský projekt Erasmus+ Bildung Digital !? (2019-DE02-KA204-006227) pokračuje. Již na 4. setkání se potkali účastníci projektu z osmi evropských zemí, kteří spolupracují na podpoře digitálního vzdělávání dospělých. Akce proběhla ve dnech 21. – 22.9.2021 v maďarské Pécsi. 25 účastníků si po celé 2 dny v příjemném prostředí městského občanského centra vyměňovalo zkušenosti s využíváním nových prvků digitalizace a online forem. Všichni účastníci se shodli na tom, že tato doba zvyšuje potřebu a urychluje využívání nových nástrojů vzdělávání. Proto zástupci jednotlivých zemí prezentovali na systematických příkladech posun ve vzdělávání svých cílových skupin.

Milé bylo přivítání předsedkyně představenstva Csilly Anny Vince a poučné představení bohatého programu centra pro různorodé skupiny obyvatelstva zaměřené především na vzdělávání. Představitelka maďarské nadace Kraft der Menschlichkeit prezentovala program vzdělávání různých skupin obyvatelstva v oblasti lidských práv. Zejména pro mladší generaci s úspěchem využívají detailně propracovaný program gamifikace. Pomocí hraných příběhů řeší různé lidskoprávní situace (např. racismus, konflikty mezi lidmi a další). Zástupci rakouské Burgenländische Volkshochschulen představili, jak vyhledávají a organizují online vzdělávání s jednotlivci ze skupiny znevýhodněných osob. Představitel KAB Münster informoval o tom, jak vzdělávali migranty v době pandemie.

Zajímavým zpestřením začátku druhého dne byla návštěva a představení IT HUBu s praktikami vzdělávání a podpory mladých začínajících podnikatelů. Systematickou práci se seniory při online komunikaci a vzdělávání ukázala představitelka polské společnosti HIPOKAMP. Do předávání zkušeností se vzděláváním seniorů se zapojily také zástupkyně z Itálie (KVW Bildung) a Belgie (Volkshochschule – Bildungsinstitut VoG). Obohacující bylo představení vzdělávání mladých dobrovolníků pro provázení jednotlivých seniorů digitálním světem. Zástupkyně AOA ČR Zdeňka Veselá a Zlatuše Strnadlová představily, jak AOA naplňuje aktuální potřeby personalistů v ČR s ohledem na rychle postupující průmyslovou revoluci 4.0 a přetrvávající nedostatek kvalifikovaných pracovníků v poměru ke vzrůstajícím požadavkům doby. Uvedly konkrétní příklady využití firemní komunikační aplikace a online zaškolování pracovníků v MUBEA ČR. Litva (Telsiu svietimo centras) se ve svém příspěvku zaměřila na kolegiální učení vyučujících, kteří vzdělávají dospělé.

Projektový vedoucí Marcus Flachmeyer spolu s účastníky řešil téma dalších čtyř setkání se zvláštním zdůrazněním potřeby konkrétních příkladů a zkušeností ze vzdělávací praxe. Nejbližší pražské setkání v prosinci bude zaměřeno na zvyšování kompetencí lektorů, vedoucích kurzů a pedagogických pracovníků v digitální době.

Zprávu zpracovala Zdeňka Veselá a Zlatuše Strnadlová, dne 30.9.2021









# Bildung+digital?!

## PERSONALDIGIBILDUNG AKTUELL IN CZECH REPUBLIC

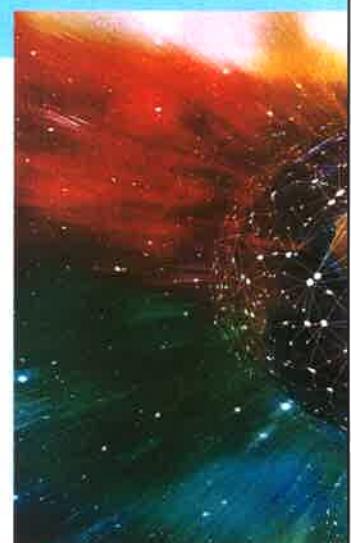
Pecs September 2021



### Bildung+digital?!

#### AUFGABEN FÜR PERSONALISTEN JETZT:

- 15% Unternehmen in CR beschleunigen die Digitalisation
- Die Digikompetenznachfrage wächst
- Die Qualifikationen bleiben schnell zurück
- Das Digikompetenz unter Angestellten ist unterschiedlich
- Viele Angestellten sind nicht genug zur Entwicklung motiviert
- Immer schlimmer ist erforderliche Leute zu suchen
- Mehr als 25% Firmen arbeiten neu mit Home office





## Bildung+digital?!

Tabulka 2.4: Jednotlivci v ČR vykonávající na počítači či telefonu vybrané aktivity, 2019

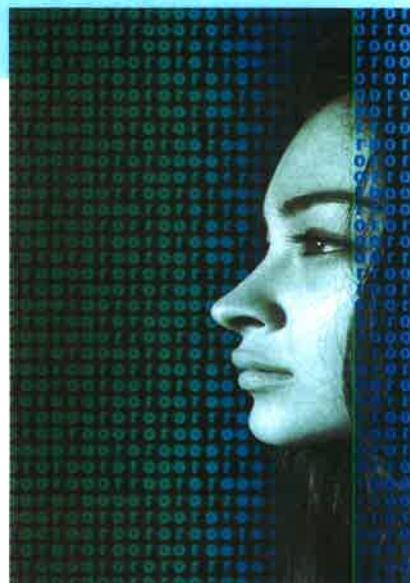
	Instalace programu do počítače			Stažení aplikace do telefonu nebo tabletu			Programování		
	v tis.	% TL	% ZD	v tis.	% TL	% ZD	v tis.	% TL	% ZD
<b>Celkem 16+</b>	<b>2 509,6</b>	<b>28,6</b>	<b>35,1</b>	<b>3 870,2</b>	<b>44,1</b>	<b>54,2</b>	<b>497,6</b>	<b>5,7</b>	<b>7,0</b>
Pohlaví									
Muži 16+	1 592,0	37,6	44,7	2 097,6	49,6	58,9	373,8	8,8	10,5
Ženy 16+	917,6	20,2	25,6	1 772,6	39,0	49,5	123,8	2,7	3,5
Věková skupina									
16–24 let	511,3	59,3	60,2	754,2	87,4	88,8	117,0	13,6	13,8
25–34 let	673,7	49,1	50,3	1 031,8	75,1	77,1	156,2	11,4	11,7
35–44 let	642,1	37,8	36,8	1 023,6	60,3	61,9	112,3	6,6	6,8
45–54 let	397,8	26,7	28,3	626,5	42,1	44,5	61,6	4,1	4,4
55–64 let	207,8	16,0	19,4	320,9	24,6	30,0	40,7	3,1	3,8
65–74 let	65,9	5,2	9,9	102,8	8,2	15,4	8,4	0,7	1,3
75+	11,0	1,4	7,1	10,5	1,3	6,9	1,4	0,2	0,9
Vzdělání (25–64 let)									
Základní	31,4	9,0	13,1	88,2	25,4	36,9	2,5	0,7	1,1
Svédení bez maturity	372,6	18,4	20,9	766,9	38,0	43,0	28,0	1,4	1,6
Svédení s maturovou + VOŠ	833,8	37,6	38,4	1 255,9	56,7	57,8	148,6	6,7	6,8
Vysokoškolské	683,7	53,5	53,6	891,6	69,7	69,9	191,7	15,0	15,0
Ekonomická aktivity (16+)									
Zaměstnani	1 856,3	36,8	38,0	2 792,4	55,2	57,2	355,7	7,0	7,3
Ženy v domácnosti	102,8	24,9	26,0	251,9	61,2	63,8	17,5	4,2	4,4
Studenti	425,6	63,1	63,7	603,9	89,5	90,3	110,9	16,4	16,6
Starobní důchodci	76,6	3,4	8,0	132,4	5,8	13,9	13,6	0,6	1,4
Invalidní důchodci	19,4	8,5	13,4	46,3	20,3	31,9	-	-	-



## Bildung+digital?!

### DIE AUFGABEN

- Zur Digiausnutzung motivieren
- Die Angestellten mit niedrigen Digikompetenzen unterstützen und stabilisieren
- Interne Lehrer und Mentoren bilden
- Wechselträger auswählen und bilden





## Bildung+digital?!

### UNSERE SEMINARE UND WIDEOMEETINGS

- On-line Angestelltenbildung – mehrere Stufen
- Digi Onboarding
- Angestelltenportalegestaltung und interne Digikommunikation



## Bildung+digital?!

### MUBEA APP

Komunikationplatform für alle  
Angemeldete

- Interne Informationen und Bildung
- Benefits
- Verpflegungssystem
- Covid aktuell
- Lokalactionkalender..



**Bildung+digital?!**

**EINZIEHUNGSMOTIVATION**

- Eintrittschulung
- Stiftungunterstützung
- Wettbewerb mit Entlohnung
- Menubestellung
- Information früher
- Exclusive Info
- Interaktivität

Shrnutí informací k vývoji COVID-19 - 3.9.

Vážení kolegové, všechny informace o COVID-19 jsou v prostředích zdrojů aktuální, když jsou výjimečně aktuální. Pravidelně zpravidla aktualizujeme na 100 (dle aktuálnosti z 1 minuty) panelku s 10 tematickými parky. PROJEKT Novéj INFORMACE: Přejdete přes osvobozenou z hlediska Rg. 14 dne pro učebním místem vzdálenost mezi dveřmi je 1,5 metru a více.

[Dokument](#) [Aktualizovat](#)

Podporujeme očkování



Mikromobilita se stavá Urbán.MI  
Výrobce mikromobilních vozidel pro městskou dopravu a výrobu vlastních vozidel.

Zdroj: [Urbán.MI](#) | Komentáře: 0 | Vložit komentář | Zdroj: [Urbán.MI](#) | Komentáře: 0 | Vložit komentář

[Dokument](#) [Aktualizovat](#)

**Bildung+digital?!**

**MUBEADIGIEINSCHULUNG FÜR PRODUKTIONSKRÄFTE**

- Produktionprozess, Orientierung, Sicherheit....

**INTERAKTIV**

1. Bilder mit Maschinen, Einrichtungen, Werkzeuge bekommen
2. Während 3 Monate antworten:  
**WAS IST DAS, WOZU, WO, WAS WIRD LOS, WENN NICHT RICHTIG**

Die richtige Antworten gehen zur Verlosung





# Bildung+digital?!

AOA CR Erwachsenbildungsspecialistenverband

Zdenka Veselá

Zlatuše Strnadlová

**VIELEN DANK !**

